

# Was man fragen sollte 08/2015 P

Mit intelligenten Fragen beim Vorstellungsgespräch erfährt man tatsächlich etwas, das einem weiterhilft. *Von K. Kruthaup*

**F**ast in jedem Gespräch werden Bewerber gegen Ende gefragt, ob sie noch etwas wissen möchten. Vielen fällt nun nichts ein. Andere erkundigen sich nach Informationen, die sie vor dem Gespräch bei ihrer Recherche schon herausbekommen haben. Dabei ist das die Chance, wirklich etwas zu erfahren, was nirgendwo steht, sagt Dietmar Leuninger, Karriereberater aus Harsum in Niedersachsen. Drei Fragen, die Bewerber weiterbringen:

**Warum arbeiten Sie als Personaler noch hier?**

Wissen Jobsuchende, dass der Personaler schon länger in der Firma ist, kann die Frage eine aufschlussreiche Antwort bringen. Daran, wie der Personaler Werbung für den Arbeitgeber macht, erkennen Jobsuchende, wo die Beschäftigten Vorteile sehen – und sie bekommen einen Eindruck, ob und wie begeistert sie von ihrem Arbeitgeber sind.

**Woran würden Sie meine Arbeit in den ersten 90 Tagen messen?**

Die Aufgaben in dem Job hat der Personaler im Gespräch beschrieben. Doch

spätestens bei Jobstart sind die Anforderungen dann häufig ganz andere. Gut, wenn Bewerber dann diese Frage gestellt haben. Oft reden Personaler dann etwas mehr Tacheles, was auf Jobsuchende zukommt.

**Was macht Ihre guten und was Ihre besten Mitarbeiter aus?**

Wollen Firmen aktive Mitarbeiter oder lieber welche, die nicht zu viel Unruhe in den Laden bringen? Stellen Jobsuchende diese Frage, erfahren sie oft eine ganze Menge, über die Unternehmenskultur.