

Personaler bevorzugen digitale Bewerbung

Mit einer digitalen Bewerbung liegen Jobsuchende fast immer richtig, wie eine Umfrage des Jobportals Staufenberg und der Unternehmensberatung Kienbaum zeigt.

Nur drei Prozent der Personaler bevorzugen noch die Bewerbung auf Papier, die sie zurückschicken müssten. Jeder zweite der Personalreferenten (55 Prozent) bekommt Bewerbungen am liebsten direkt über die Karriereseite des Unternehmens. 42 Prozent empfangen die Unterlagen der Bewerber gern per E-Mail.

D

3/17